

Kommentar til bestyrelsesberetning – Ollerups årsmøde 3. oktober 2025

Tak for beretningen, som jo er den sidste for en afgående bestyrelse. Tak til Niels Henrik for et ærligt indblik i ledelsens og medarbejdernes solide arbejde for at komme videre.

Så er vi igen i demokratiets fineste rum. Rummet for den åbne samtale, dialog og hvor holdninger og uenigheder kan brydes og vendes i god ro og orden. Hvor skolens virke, ve og vel fremlægges og skal give mulighed for debat. Hvis vi altså vil - og hvis både bestyrelse og ledelse vil - for her i baglandet vil vi gerne!

For 2 år siden stod vi her i samme demokratiske rum, men desværre til et årsmøde med et enormt demokratisk underskud styret benhårdt af forstander og formand, og i skyggen af nogle helt utrolig dårlige beslutninger som har kostet højskolen dyrt - ikke bare i økonomi, men også i renomme med en udemokratisk og lukket kultur med dårlig dømmekraft til følge. Og ikke mindst med nogle arbejdsmiljømæssige og menneskelige konsekvenser, særligt for 3 kvinder som blev taberne i det der må betegnes at være den tidligere forstander, formand og økonomiansvarliges spil om ... ja, om hvad ... muligvis magten... for jeg ved det ærligt talt ikke, og det tror jeg ikke der er nogen andre der gør.

Heldigvis har mange medarbejdere og en ny ledelse kæmpet for fortsat at lave god højskole og demokratisk dannelse for de mange elever, der heldigvis stadig vil komme på vores elskede skole.

Hvad er det så at den afgående bestyrelse overleverer til en ny bestyrelse? Det fremgår ikke så tydeligt af beretningen, og derfor er jeg nødt til at kommentere og måske få nogle flere svar.

Bestyrelsen fortæller os at den går af på baggrund af en uenighed med medarbejdergruppen omkring ansættelse og proces ifm en ny forstander. Det er muligvis en lille del af årsagen, men den reelle årsag bunder i at en samlet medarbejdergruppe i foråret sendte et brev til bestyrelsen og udtrykte mistillid til bestyrelsen på en række kritisable områder. Det handler bl.a. manglende åbenhed og transparens, dårlige økonomiske beslutninger, bl.a. vedr. alt for dyr renovering af forstanderboligen, en OD-hal der kun er halvt færdig, udbetalte bonusser, et dårligt arbejdsmiljø der ikke bliver taget alvorligt og handlet på, usaglige og uordentlige fyringer og et skandaløst forløb der kostede højskolen dyrt på mange måder og efterlod 3 kvinder efterladte og uforstående.

Den slags dårlige beslutninger må ikke ske i en bestyrelse og en ledelse.

Det, vi er mange der søger, er ærlighed og åbenhed. Det er gennemsigtighed og oplysning. Det er ord og dåd. Det er værdier - og hvor har værdierne været hos bestyrelsen, som har set til alt det som er foregået i løbet af de seneste år. Bestyrelsesarbejde kræver indsigt, konstruktiv kritik, åbenhed og tydelige beslutninger, som ikke kun afhænger af en formand!

Ollerup havde kun 4 forstandere de første 100 år. Det patriarkalske og den stærke mand er på en måde noget som har klæbet til Ollerup. Og hvordan går det med ligestillingen på Ollerup. Et

pejlemærke kan være at kigge på fyringer af 7 kvindelige gymnastiklærere gennem de sidste 15 år - og ikke en eneste mand! Den tidligere forstander nåede - så vidt jeg ved - at fyre 4 ansatte, alle kvinder - to af dem endda i tillidshverv som lærerrådsrepræsentanter. Og jeg kender de tre af dem som jeg ved er fagligt og menneskeligt stærke og kompetente mennesker og højskolelærere.

I årsrapporten skriver I ... *“Ægthed i relationen mellem mennesker, prioritering af menneskelig indsigt, personlig udvikling, vedvarende faglig dygtighed, åben kommunikation og arbejdsglæde.”* ... det virker heldigvis til at være på vej tilbage på arbejdspladsen.

Men hvor var fx en elevforening i 2023, da et kæmpestort elevhold stod måbende og uforstående tilbage uden højskolelærere midt i et semester, og ingen reagerede på elevernes modige opråb og ønske om åbenhed og forklaring. Der var i hvert fald ikke en elevforening, der tog en kritisk stillingtagen.

Til dette års elevmøde i juni kunne man høre en beretning fra elevforeningens bestyrelse ... “det går fint” ... , og den næste dag kan man så læse i avisen at bestyrelsen trækker sig pga mistillid. Hvor troværdigt er det...? Og hvor er værdierne henne?

Samtidig kan det undre at den afgangende formand og forstander skulle have offentlig taletid i avisen om den afgangende forstanders exit og bl.a. tale om tidligere såkaldte omstruktureringer (hvilket ingen har set noget til - det var rå fyringer) og om skolens "gode" økonomi (som ikke er så god). Hvordan kan man i bestyrelsen tillade taletid til en afgangende forstander og samtidig udtale sig om at efterlade en god økonomi - når den ikke er god? Ja, det kan vi tage under økonomiafsnittet.

Det har også været bestyrelsens store vision at øge elevtallet i efterårssemesteret. Det er vist heller ikke lykket på trods af en brav kamp fra medarbejdernes side. 2 ud af de sidste 3 år har haft de laveste elevtal i efteråret i al den tid jeg har været en del af skolen - og det er snart ved at være 20 år.

Vi skal videre! Ja, men det er også nu det er tid til refleksion og læring, så vi ikke lander i samme situation igen og historien kommer til at gentage sig her på Ollerup igen. **Fx kunne det være rart at vide hvorfor formanden sad med til fyringer af de tre kvinder - sammen med forstanderen? Hvad laver en formand i det rum, og i den daglige drift? Hvad er det egentlig at den afgangende bestyrelse mener at den er lykket med? Og vil bestyrelsen ikke give transparente forklaringer på de mange spørgsmål som er blevet stillet til jer - ikke mindst spørgsmålene fra medarbejderne?**

Om ikke andet vil et passende svar være et undskyld til de 3 usagligt fyrede kvinder, og til de ansatte for alt det rod de har måttet gennemgå de seneste år. En undskyldning vil også rense de fyrede kvinders navne for de usandheder som forstanderen har fortalt til omverdenen.

// Theis Bavnhøj Hansen