

Skolekredsen for Gymnastikhøjskolen i Ollerup

Årsmøde 3. oktober 2025

Referat

Der var 134 stemmeberettigede medlemmer til stede.

Konstitueret forstander Niels Henrik Nielsen bød velkommen og motiverede sit valg af sangen, der skulle indlede årsmødet. Det blev nr. 152 i Højskolesangbogen, "Dåser rasler i morgengry".

Herefter bød formand Kasper Ingmann Bille Fynbo velkommen til årsmødet.

1. Valg af dirigent: Ole Højly

Ole konstaterede, at årsmødet er lovligt indkaldt jævnfør vedtægterne.

Stemmetællere valgt

- Tom Christoffersen
- Jane Hagelskjær
- Lars Rindum
- Søren Lind
- Christian Søndergaard

2. Forstanderens beretning og bestyrelsesformandens beretning

Forstanderens beretning:

Kære alle

"Vi er en højskole."

Det er kernen i min beretning. Vi kan hoppe, danse og springe – men først og fremmest er vi en højskole. Det er vores identitet, vores retning og vores ansvar.

Jeg står her i dag som talerør for ledelsesteamet – og for at minde os om, hvorfor vi gør det, vi gør. Staten støtter os ikke tilfældigt, men med tillid til, at vi lever op til Højskolelovens §1: at vi giver undervisning og samvær ligeværdigt, at vi sigter mod livsoplysning, folkelig oplysning og demokratisk dannelse – og at alt, vi gør, bygger på vores værdigrundlag. Disse begreber er ikke teori, men praksis i hverdagen:

Livsoplysning er at arbejde med hele mennesket – krop, erfaring og erkendelse.

Folkelig oplysning leves i fællesskabet – i morgensang, rejser, samtaler og opvisninger.

Demokratisk dannelse er handling – medbestemmelse, frivillighed og ansvar.

De er åndedrættet i vores arbejde. De former fag, rejser og opvisninger – og de minder os om, at vi skal være et spejl af de værdier, vi ønsker, at eleverne tager med sig.

Ord og dåd skal fungere som et stille værdikompass – en påmindelse om, hvad der giver troværdighed og tillid.

Foråret 2024 – det var 265 elever, fyldte gange og energi overalt. Fra første dag kunne vi høre det: stemmer, grin, bevægelse. Skolen summede. OD-dagen blev til OD-dage. Dels for at give alle hold samme rammer til deres opvisninger. Dels fordi vi byggede om i spisesalen, så alle fremover kan

spise sammen. I uge 10 drog vi på skitur til Norge – ikke bare en tradition, men en tur med rekordstor elevinvolvering. Den måde at arbejde på, har vi siden taget med til andre projekter. Elever og undervisere repræsenterede os – både hjemme og ude: opvisninger, konkurrencer, Ollerups Elitehold og Dance Projects. En snes opvisninger i hele landet. Men opvisninger er ikke blot gymnastik. De er træning i ansvar, samarbejde og mod. Det viser eleverne, at alles indsats betyder noget og produktet er større end den enkelte. Publikum – familier, med-elever, lokale – fik et ærligt indblik i vores værdier. Foråret handlede også om organisationen. Vi lagde sidste hånd på en ny danseuddannelse, som starter i 2026, og satte turbo på dataindsamlingen for at forstå tilmeldings-mønstre bedre. Arbejdet med de gamle bygninger og parken fortsættes ufortrødent – og det er TAP, bisser og ikke mindst seniorbisser, der med både hænder og hjerte sørger for, at skolen holdes ved lige." 80 bisser – 40 af hvert køn – deltog i sommerens arbejdsuge, oven i familiehøjskolen, med hjælp fra seniorbisserne. Det krævede koordinering, men det er netop den slags samarbejde på tværs af generationer, som gør Ollerup stærkere. Foråret kulminerede med SLET-festivalen i Tjekket. Over 200 elever deltog gennem vores mangeårige samarbejde med SOKOL. Internationale møder, faglig udvikling og fællesskab på tværs af kulturer – det skaber noget helt særligt. Kort sagt: Foråret 2024 var, hvor livsoplysning, folkelig oplysning og demokratisk dannelse gik fra ord til praksis – i elevernes hverdag, i skolens organisation og i mødet med verden. Efteråret 2024 startede med 110 elever – en stabil tilslutning. Som vanen tro er påvirket af den efterfølgende sommers Landsstævne i Vejle, samtidig med udsigt til et rekordstort hold på over 300. Et stærkt signal om, at eleverne stadig vælger Gymnastikhøjskolen i Ollerup – og at engagementet holder. Vi fortsatte forårets fokus på eleverne: deres oplevelser, deres ansvar og deres muligheder. Holdene deltog i 2 studieturs-uger - en central del i at "knække koden" i afbalanceringen af forår og efterår: Alle elever rejste til København, Berlin og Prag, med fokus på kulturforståelse, refleksion og socialt ansvar – det er mere end sightseeing. Og lige inden jul valgte eleverne mellem en Cirkus-uge, en tur til Marokko eller en skitur til Østrig. Disse uger giver eleverne medbestemmelse, ansvar og oplevelser, der styrker både personlig udvikling og fællesskab. Samtidig satte vi andre nye tiltag i gang for at styrke elevsøgning. Ud over Olympien-live og Face-Off main event i Boxen, sammensatte og lavede eleverne opvisning – noget vi tidligere havde holdt os fra, men som har været et elevønske. Det blev til en opvisning sammen med Eliteholdet og Dance Projects i Farum, som vi gentager i 2025. Derudover har vi startet en tradition, hvor efterårsholdet laver opvisning ved OD-dagene i februar. Den tidligere Hubster-linje blev omdøbt til ProjektDesign-linjen – med tydeligere fokus på projekter, kreativitet og innovation. Vi prøvede for første gang at splitte vores Politilinje-optag, så det blev 2x3 mdr., hvilket har vist sig ret succesfuldt og er allerede blevet en del større her i E25 - Det tegner godt for fremtiden. I vores "OD-fag" og faget "Demokrati og frivillighed" oplevede eleverne igen kraften ved at give – gennem praktisk deltagelse, samarbejde og ansvar. Her lærer de, at demokrati ikke kun er idéer – men handlinger. De mærker, hvad det vil sige at "blive høj på frivillighed". På personale niveau ændrede vi mødestrukturen – fra månedlige til ugentlige personalemøder – for at styrke dialog, koordinering og fælles retning. Vi oplevede en historisk samlet medarbejdergruppe, som holdt kadencen og gav eleverne stærke højskole-minder – til trods for til tider ret svære arbejdsbetingelser. Samlet set var

efteråret 2024 et fokus på elev-oplevelse, fællesskab og praksis for skolens værdier. Et efterår, hvor vi rykkede både elevernes udsyn og vores egen måde at samarbejde på.

Her sætter vi det første punktum for beretningen 2024. Blikket er naturligt rettet fremad – mod 2025. Hvad nu? Hvilken rolle tager vi – som bestyrelse, ledelse, medarbejdere, elever og bagland? Det seneste halve år har vist, hvor hurtigt ting kan ændre sig. Vores tidligere forstander, Thomas Dissing, er fratrådt. Vores forretningsfører, Henrik Riedl, er fratrådt. Og bestyrelsen træder af i aften. Vi ved, at både udtalelser og handlinger i den seneste periode har givet anledning til spekulationer og utryghed. Det er vi kede af. Men I skal ikke være ét sekund i tvivl: det er også bevæggrundene for, at vi arbejder, som vi gør – for stabilitet, retning og tryghed. Foråret 2025 gav os også anledning til at opleve styrken i vores fællesskab. Vi havde et fantastisk elevhold – det største nogensinde, over 300 – og hver eneste medarbejder holdt fast, så eleverne ikke skulle mærke stormen udenfor. Jeg er stolt over den kraftpræstation, personalet har gjort. Vi deltog i store nationale og internationale stævner: Landsstævnet, Deutsche Turnfest i Leipzig og Aspirantstævnet. Det viste os, at når engagement, ansvar og samarbejde går hånd i hånd, kan vi løfte både elever og skole til nye højder. Men det kan kun blive bæredygtigt, hvis vi også arbejder med struktur, økonomi og mere ens vilkår for personalet. Foråret 2025 har handlet om at skabe fodfæste – i hverdagen, i økonomien og i organisationen. Erfaringerne viser tydeligt behovet for et stærkt og gennemsigtigt økonomisk fundament. Derfor arbejder vi, i ledelsesteamet, nu med:

- Skærpet sammenhæng mellem budgetter, kontoplan og regnskab
- At gøre tallene tilgængelige og forståelige – for ledelse, medarbejdere, bestyrelse og skolekredsen
- Tæt samarbejde med ekstern rådgivning, bank og revisor
- Løbende opfølgning på økonomien med månedlig status

Målet er klart: præcise budgetter, rettidige prioriteringer og dokumenteret økonomisk styring. Så skolens ressourcer forvaltes forsvarligt, og skaber mest mulig værdi – for elever, drift og bygninger.

- Udover økonomien har vi afsluttet arbejdet med udarbejdelsen af de handleplaner, der skal styrke arbejdsmiljøet – og indsatsen er allerede sat i gang. Men trivsel skabes ikke af papir alene. Det er medarbejdernes engagement, der gør forskellen, og som gør handleplanerne levende i hverdagen. Derfor har vi også valgt at fremrykke næste APV allerede til efteråret 2026, så vi kan følge tættere op og sikre, at Ollerup fortsat er et godt sted at være. Dette er kernen i fodfæste, vi har arbejdet på det seneste halve år – både organisatorisk og økonomisk. At handle klart og forudsigeligt er der hvor trygheden bor. Håbet for os handler om konsolidering: At processer, økonomisk gennemsigtighed og fagligt arbejde samler sig til varige forbedringer.

Vi går ind i skoleåret 25/26 med mange spændende aktiviteter:

- 50-års jubilæum for OD-dagen
- 100-års jubilæum for svømmehallen
- Ny vinterfjelds-tur i efteråret
- Flere korte kurser

- Stadig to optag på politilinjen á 12 uger
- Delt Fitness til Løfteklub og personlig træner-uddannelse
- En kommende helårlig danseuddannelse, som skal stabilisere efteråret
- Skarpere kommunikation, forbedret kunderejse og nemmere tilmeldingsflow
- Bæredygtighed integreret i hverdag og strategi

Alt dette er konkrete projekter – men også håb for skolens omdømme og vores fællesskab. Når alt trækker i samme retning, giver det plads til det vigtigste: Elevernes dannelse, medarbejdernes arbejdsvilkår og skolens fysiske rammer.

Mens vi runder 2024 af og reflekterer over det første halve år af 2025, holder vi fast i værdierne, lærer af erfaringerne – og ser frem mod alt det, vi endnu ikke har oplevet. Og der er meget at glæde sig til. Og meget at bygge videre på.

Afslutningsvis tænker jeg, at Flyv vort flags fjerde vers indrammer oplevelsen af vores forår 2025: Følelsen af at sejle gennem stormfulde bølger – skib ved skib, skjold ved skjold. At mærke, hvordan vågne viljer og stærkt sammenhold kan bære os. Medarbejdernes engagement har været vores anker – et tegn på, at Ollerup ikke blot kan modstå storme, men også lære af fejl og vokse.

Årsberetningen fortæller en kronologi af begivenheder, men under hver dato ligger en retning: En retning mod fodfæste i struktur og økonomi, og et håb om, at det vi bygger, giver eleverne - livsoplysning, folkelig oplysning og demokratisk dannelse - i praksis. Tak til elever, medarbejdere, bestyrelse – og hele baglandet. Tak for tilliden. Vi står klar til at bygge videre – imod et sikkert fundament og med mod i drømmene.

Bestyrelsesformandens beretning:

Kære skolekreds, medarbejdere, ledelse og venner af Gymnastikhøjskolen i Ollerup. Tak for jeres fremmøde i dag og for jeres vedvarende støtte til skolen – det er afgørende for skolens fortsatte udvikling.

I min beretning vil jeg kort gennemgå året 2024, de økonomiske resultater, vores nuværende situation, og dele nogle tanker omkring de kommende år – og ikke mindst adressere den situation, vi står i som skolekreds og bestyrelse.

Årets Hovedoverskrifter

2024 var et solidt år for Gymnastikhøjskolen, med 265 forårselever og velafviklede arrangementer såsom OD-dagen, Olympen Live, Dansktop Festival og FaceOff-event. Alt sammen har bidraget til at give vores elever et mangfoldigt og inspirerende ophold. Disse begivenheder er med til at skabe den unikke højskoleoplevelse, som vi alle værdsætter.

Den største strategiske udfordring forbliver vores evne til at sikre et bæredygtigt efterårssemester. I 2024 blev der, såvel som i dag, arbejdet intenst i ledelsen og blandt medarbejderne for at skabe rammerne for et mere bæredygtigt efterår. Som NH nævnte er nye linjer blevet udbudt, attraktive tilbud og valgmuligheder for den enkelte tilbydes, alt sammen er krydret med god almindelig højskole. Nogle ting lykkes, andre fejler – men det er netop den tilgang og det mod, der er så

uendelig vigtig. Vi har fået en kultur, hvor vi tør satse, diskutere og ikke mindst lukke ting ned, der ikke fungerer.

Efteråret 2024 var på et acceptabelt niveau med 110 elever – en væsentlig forbedring i forhold til de 65 elever året før. Desværre er tallet for 2025 faldet til under 100 igen, hvorfor fokus på efterårssemesteret må forblive en hjørnesteinen i skolens fremadrettede arbejde.

Økonomisk Status

Økonomien i 2024 har været præget af likviditetsmangel, især i forbindelse med klargøring til 310 elever i foråret 2025. Vi har optaget lån på 5 mio. kr. gennem kommunegaranti, hvilket har gjort det muligt at konvertere kort gæld til bedre rentevilkår. Samtidig har vi arbejdet med låneinstitutter om løbetid og håndteret vores forringede kreditværdighed, primært grundet underskuddet i 2023. For at lykkedes har vi gennem 2024 forøget kassekreditten, forlænget forårssemestret, og vi har udbudt flere korte kurser. Der har været massiv annoncering for at få flere elever på efterårsholdet. I 2024 lukkede vi en 5-årig aftale med Live Culture, hvilket forventes at holde os ude af søgelyset fra Skatteministeriet og den tidligere momssag, der kørte umiddelbart efter opførelsen af arenaen. Det er en stor bedrift og en væsentlig minimering af risikoen for skolen. Vi lander 2024 med et overskud på 33 tDKK, hvilket har krævet hårdt arbejde og en fælles indsats blandt alle medarbejdere. Vi opererer med små marginer, store likviditetsudsving over året og en generelt høj økonomiske kompleksitet. Det betyder at vores nuværende mangel af forretningsfører stiller os et svært sted, og jeg håber vi inden alt for længe finder en permanent løsning på dette.

Arbejdet i Bestyrelsen og Bestyrelsens Fratrædelse

På sidste årsmøde talte jeg bl.a. om planerne for opdatering af skolens værdigrundlag. 2024 var året, hvor vi fortsatte arbejdet, men før sommer valgte at udskyde processen efter ønske fra ledelsen og for at sikre det nødvendige fokus på arbejdet med efterårssemesteret. Sent i 2024 blev arbejdet med at højne involveringsgraden og dialogen med en yngre målgruppe startet. Det blev desværre overskygget af de udfordringer omkring organisering vi har arbejdet med i 2025. Yderligere har vi gennem længere tid ønsket at tiltrække nye og yngre medlemmer til skolekredsen. Det er lykkedes med 51 nye medlemmer siden sidste år – en stigning på 20%. Det har dog været drevet af den kommende valghandling og ikke målrettet markedsføring eller en ændret tilgang til baglandet. Uanset årsag, så ligger der god læring i medlemsstigningen og de 12 opstillede kandidater. Folk vil gerne Gymnastikhøjskolen og er derude – vi skal blot række ud, være synlige og gøre diskussionerne vedkommende.

Vi har kontraktuelt sikret medarbejderrepræsentanterne i bestyrelsesarbejdet, så dialogen kan flyde frit. Det var en afledt effekt af forårets hændelser, som bragte dialog og refleksion, men også ledte til, at Thomas Dissings ansættelse som forstander ophørte efter gensidig aftale. Jeg må erkende at perioden i foråret har været hektisk. Bestyrelsen har siden etablering af den konstituerede ledelse oplevet, at afstanden mellem bestyrelse, ledelse og medarbejdergruppe er vokset – særligt i forhold til rekrutteringen af en permanent forstander og forståelsen af bestyrelsens rolle og ansvar. Vi har måttet sande, at mistillid og utryghed har præget samarbejdet, og at det strategiske ledelsesrum for bestyrelsen er blevet væsentligt indskrænket. Vi har ikke tiltro

til, at en ny kandidat til forstanderstillingen vil kunne modtages med åbne arme i det nuværende klima, og vi ønsker ikke at udsætte hverken kandidaten eller skolen for en sådan situation.

Vores beslutning om at træde tilbage er ikke truffet i affekt, men som en konsekvens af en længere proces, hvor vi har lyttet til alle parter og vurderet, hvad der bedst kan tjene skolens fremtid. Vi fandt det nødvendigt at give plads til nye kræfter, valgt af skolekredsen og elevforeningen, med mandat til at finde en vej frem og skabe samling, fremdrift og tillid. Vi er bevidste om, at vores tilbagetræden kan have skabt usikkerhed – både internt og eksternt. Derfor har vi arbejdet konstruktivt for en rolig og ansvarlig overdragelse og sikret, at den konstituerede ledelse har mandatet indtil en ny bestyrelse, har fundet en permanent forstander.

Skolens Fremtid / Strategisk Udvikling

Som jeg nævnte sidste år, bør vores langsigtede fokus være at sikre en bæredygtig økonomi, selv med de investeringsønsker, som bliver mere og mere nødvendige. Skolen står overfor en række strategiske beslutninger, herunder spørgsmål om bygningsmassens kvalitet, hvordan vi kan blive ved at huse 250+ elever, udvikling af efteråret, håndtering af mindre årgange, sikre økonomisk gennemsigtighed og et entydigt værdigrundlag. Jeg håber, den nye bestyrelse er motiveret for at holde fanen højt på disse agendaer. Den afgående bestyrelse håber, at alle parter – med respekt for hinandens perspektiver – vil bidrage til en ny begyndelse for Gymnastikhøjskolen i Ollerup. Vores ønske er, at skolen igen kan stå samlet, med blik for fremtiden og med en fælles ambition og ansvar for at sikre det bedst mulige grundlag for drift, udvikling og kvalitet i det korte- såvel som i det lange perspektiv.

Afslutning og Tak

Afslutningsvis vil jeg gerne personligt sige tak for denne gang og for 10 lærerige og spændende år, ikke mindst de seneste 4 som formand. Jeg ønsker held og lykke til den nye bestyrelse. Tak for jeres engagement og opbakning.

Spørgsmål til beretninger

Spørgsmål fra Keld Rasmussen:

- Keld bemærkede, at beretningerne gav indtryk af, at det pædagogiske og styringsmæssige er på plads, men udtrykte bekymring for skolens økonomi. Han henviste til tidligere udtalelser om, at skolen har været i livstruende krise fire gange, og spurgte, hvad der ligger i disse kriser, og om det er noget den nye bestyrelse og skolekredsen bør være bekymrede for.
- Han fremhævede behovet for økonomiske kompetencer i den kommende bestyrelse og pegede på Viggo Rasmussen som en relevant kandidat.

Svar fra bestyrelsesformanden:

- Skolen har en stor bygningsmasse og afdrag på arenaen, hvilket kræver høj omsætning. Indtægterne varierer med elevoptaget, og der er behov for tæt budgetopfølgning og likviditet – også i år med færre elever.

Svar fra konstitueret forstander:

- Regnskabet er ikke tilfredsstillende og kræver bedre styringsværktøjer. Der vil altid komme overraskelser. Det er et vilkår for os, og derfor skal der være fleksibilitet til at håndtere udsving i elevtal og uforudsete udgifter, herunder tilbagebetaling af statsstøtte ved faldende årgange.

Spørgsmål fra Theis Bavnhøj Hansen:

- Theis indledte sin kommentar med et perspektiv på skolens demokratiske kultur og værdier. Han takkede for beretningen og anerkendte ledelsens og medarbejdernes arbejde med at bringe skolen videre. Han fremhævede vigtigheden af åben dialog og demokratisk samtale og udtrykte ønske om større gennemsigtighed og refleksion over tidligere beslutninger.
- Kommentarens indhold omhandlede følgende temaer:
 - Bekymring over tidligere beslutninger og deres konsekvenser for økonomi, arbejdsmiljø og skolens omdømme.
 - Ønske om klarhed over årsagerne til bestyrelsens afgang og processen omkring ansættelse af ny forstander.
 - Kritik af manglende transparens, herunder økonomiske dispositioner og håndtering af personalesager.
 - Refleksion over skolens historik og kultur, herunder ligestilling og ledelsesstil.
 - Opfordring til, at den afgående bestyrelse giver tydelige og åbne svar på de spørgsmål, der er rejst – herunder et ønske om undskyldning til berørte medarbejdere.

Svar fra bestyrelsesformanden:

- Bestyrelsesformanden henviste til, at processen og problemstillingerne ved de seneste årsmøder allerede er blevet drøftet, og at årets proces er beskrevet i årsberetningen. Han understregede, at bestyrelsen har en anden opfattelse af hændelserne end den, der blev fremlagt, og havde svært ved at udpege konkrete spørgsmål i kommentaren, som han kunne svare direkte på.

Spørgsmål fra Casper Mortensen

- Casper udtrykte bekymring over, at hele den afgående bestyrelse træder tilbage samtidig. Han spurgte ind til, *hvorfor alle medlemmer vælger at træde af på én gang*, og hvordan overleveringen til den nye bestyrelse er tænkt. Han understregede, at dette er væsentligt for den kommende bestyrelses arbejde og kontinuitet.

Svar fra Martin Stubkjær, på vegne af bestyrelsen:

- Martin forklarede, at han som tovholder på ansættelsesudvalget i foråret havde en central rolle i processen. Han beskrev, hvordan bestyrelsen oprindeligt planlagde at ansætte en ny forstander med tiltrædelse 1. august, men udskød processen til januar 2026 efter dialog med den

konstituerede forstander og ledelsen.

I april blev der udarbejdet en plan for ansættelsesprocessen med medarbejderinvolvering, men i maj og juni blev der udtrykt betydelig modstand mod processen fra både medarbejdere og ledelse.

Martin understregede, at bestyrelsen ikke ønskede at gennemføre en ansættelse, som ikke var bredt ønsket, og at dette var en afgørende faktor for, at hele bestyrelsen valgte at træde tilbage.

Beretningerne taget til efterretning

3. Orientering om reviderede årsrapport

Revisoren gennemgik regnskabet.

Pengestrømme fra driftsaktivitet.

- Den ordinære drift giver et underskud.

Nøgletallene

- Likviditetsgrad: 6,2 % er meget lavt. Vi er finansieret via kassekredit.
- Soliditetsgrad: 14,5 % - bør som minimum ligge omkring 20 % som institution. De 14,5% er præget af de store donationer til Arenaen. Tages der højde for disse er soliditetsgraden omkring 22 %.
- Antal årselever: 257 – det giver 10 elever per årslærer. Svingende antal årselever viser at det er svært for skoler at navigere.

Resultatopgørelse:

- 33.000 er årets resultat. Det faktiske resultat er på 775.000 – særlige poster fra slutregnskab for COVID19.

Skolen laver et resultat på 3,9 millioner før de finansielle poster.

- Fint resultat, men det bliver spist af renterne.

Spørgsmål til gennemgang af revideret årsrapport:

Spørgsmål fra Mathias Skole:

- Mathias stillede spørgsmål ved de ekstraomkostninger til Gymnastrada i 2023, da det er en aktivitet, som eleverne selv betaler for. Han undrede sig over, hvorfor udgiften fremgår under undervisningsposten, når Gymnastrada ikke er undervisning. Han spurgte, om beløbet i virkeligheden dækker over andre omkostninger – eksempelvis løn i forbindelse med fyringer, lange opsigelsesperioder eller ekstra lærerressourcer.

Svar fra revisor:

- Indtægter og udgifter konteres separat og ture som Gymnastrate betragtes som undervisningsudgifter.

Spørgsmål fra Mathias Skole:

- 2023 må have været dyr i undervisning, så hvad har man kunne spare i 2024? Færre lærere?

Svar fra revisor:

- Lønoms-kostningerne ligger på samme niveau i 2023 og 2024. Det kan være andre omkostninger som IT eller lejrskoler.

Spørgsmål fra Mathias Skole:

- Kan turen til Berlin være afgørende for de 789.000?

Svar fra revisor:

- Har ikke været nede i detaljerne, kan bare konstatere at der har været et fald i omkostninger fra 2023 til 2024.

Spørgsmål fra Mathias Skole:

- Mathias finder det interesseret at der blev sagt bonusser. Hvor meget er der blevet udbetalt i bonusser til forstander, bestyrelsesformand og forretningsfører?

Svar fra revisor:

- Revisoren oplyste, at han alene orienterer om årsrapporten, og at oplysninger om vederlag ikke fremgår direkte af denne.

Svar fra bestyrelsesformanden:

- Formanden understregede, at alt bestyrelsesarbejde – herunder formandens – er frivilligt. Han tilføjede, at man ikke kan udtale sig om konkrete løn- eller vederlagsforhold, men bemærkede, at engangsvederlag er en almindelig og bredt anvendt aflønningsform på frie skoler i forbindelse med ekstraordinære indsatser.

Spørgsmål fra Theis Bavnhøj Hansen:

- Theis kommenterede på det forbedrede resultat for regnskabsåret 2024 og udtrykte bekymring for, om forbedringen skyldes ekstraordinære forhold som coronastøtte, lån og forudbetalinger. Han stillede spørgsmål ved skolens langsigtede økonomiske bæredygtighed og opfordrede til større gennemsigtighed omkring budgettet for 2025. Han efterlyste et realistisk billede af årets forventede resultat og foreslog, at kommende års budget fremlægges på årsmødet.

Svar fra revisor:

- Revisoren bemærkede, at det ikke er væsentligt, hvilken regnskabslinje enkelte poster placeres under, da årsrapporten præsenteres i hovedtræk.

Spørgsmål fra Viggo Rasmussen:

- Viggo spurgte, om muligheden for bonus har været en del af ansættelseskontrakter, og bemærkede, at spørgsmålet formentlig vil blive relevant for den nye bestyrelse.

Svar fra bestyrelsesformanden:

- Formanden forklarede, at der ikke gives bonusser i skolekredse, men at engangsvederlag kan anvendes ved ekstraordinære indsatser. Han understregede, at dette er en almindelig praksis i skoleverdenen.

Beretningerne taget til efterretning

4. Fremlægelse af budget for 2025

Konstitueret forstander, Niels Henrik Nielsen indledte med at understrege, at der fremadrettet vil blive arbejdet for større tydelighed og gennemsigtighed i budgetterne, da de skal fungere som et aktivt styringsredskab i arbejdet med skolens økonomi.

Centrale pointer fra budgetgennemgangen:

- Baggrund og metode:
 - Budgettet er udarbejdet af tidligere forretningsfører.
 - Ledelsen ønsker at ændre praksis og styrke økonomistyringen.
- Indtægter og poster:
 - Øvrige indtægter: Olympen Live, kiosksalg m.m.
 - Undervisning: Løn, materialer, ture – fremover også IT.
 - Administration: Kontor og administrative lønninger.
 - Finansielle poster: Kassekredit reduceret fra 18 til 8 mio. kr.
- Likviditet og resultat:
 - Halvårsregnskab: Ca. 1 mio. kr.
 - Forventet årsresultat: 1,2 mio. kr. – vurderes ikke tilstrækkeligt.
 - Kassekredit anvendes fortsat – likviditeten er presset.
- Fremadrettet fokus:
 - Økonomistyring skal ændre arbejdsgange og posteringer.
 - Målet er større gennemsigtighed og bedre rammer for medarbejdernes arbejde med budgettet.
 - Der skal vendes hver en femøre for at skabe overskud – en konsekvens, som medarbejderne mærker dagligt.

Spørgsmål fra Lars Elbæk:

- Lars spurgte ind til formålet med skolens økonomiske drift og stillede spørgsmålet: *Er det nødvendigvis et mål at skabe overskud, når man driver en skole?* Han ønskede indsigt i, hvad ledelsen ser som en ideel skoledrift.

Svar fra konstitueret forstander:

- Niels Henrik svarede, at skolens handlefrihed er afhængig af en sund likviditet.
- Hvis kassekrediten ikke normaliseres og resultatet lander omkring nul, vil handlefriheden være begrænset.
- Efter dialog med revisor og bank er vurderingen, at der skal sigtes mod et overskud på 2–3 mio. kr. for at sikre den nødvendige økonomiske fleksibilitet.

5. Forslag fra bestyrelsen

Ingen forslag

6. Indkomne forslag

Forslag fra Kjeld Andersen: *"Det skal være muligt at få en liste (kun navne) over nuværende medlemmer af skolekredsen fremsendt, når der er ønske herom.*

Det vil skabe mere åbenhed omkring medlemskabet og mulighed for at gå i dialog med andre medlemmer.

Samtidig vil medlemsdemokratiet have bedre muligheder for at blive styrket"

Forslaget blev vedtaget

7. Valg af bestyrelse

Andreas Kjærgaard Kjeldsen = 77 – valgt for 2 år

Casper P.R. Mortensen = 39 – valgt for 1 år

Eskild Berg-Sørensen 37

Gitte Madsen 74 – valgt for 2 år

Ida Refsing Nielsen 36

Jens Høyer-Kruse 36

Kjeld Andersen 29

Lærke Rau 31

Rie Troelsen 26

Viggo Rasmussen 43 – valgt for 1 år

8. Valg af suppleanter

- a. Kristian Albertsen (eneste opstillede)

9. Eventuelt

Indlæg fra Trine Sønderholm Larsen

Trine tog udgangspunkt i Højskolesangbogens nr. 211 *"Der findes en frihed"* og reflekterede over dannelse, historisk bevidsthed og betydningen af at lære af fortiden. Hun fremhævede vigtigheden af åbenhed, dialog og plads til forskellighed i højskolekulturen.

Derudover delte hun personlige erfaringer med sin afsked fra skolen og udtrykte håb om, at den nye bestyrelse vil skabe ro og retning, der understøtter medarbejdernes arbejde og skolens værdier.

Indlæg fra Svend Erik Nielsen

Svend Erik fortalte om seniorbissernes arbejde på højskolen. Han opfordrede til, at flere unge engagerer sig i gruppen og takkede Niels Henrik for den måde, han har modtaget seniorbisserne på.

Indlæg fra Tom Christoffersen

Tom opfordrede til at løfte blikket og se fremad og udtrykte håb om, at den nye bestyrelse vil finde sammen med medarbejderne i et godt samarbejde. Han understregede, at det kræver tid at lære hinanden at kende, og at fælles forståelse er afgørende for skolens fremtid og overlevelse.

Afslutning

- Tak til Ole som dirigent.
- Tak til Kasper for gennemgang af regnskab.
- Tak til den afgangende bestyrelse.
- Højskolesangbogens nummer 71: Et hus at komme til

Referenter



Vibeke Henriksen

(Med hjælp fra Christina Paulsen)

Dirigent



Ole Højly